

## Fragebogen Arbeitsrecht

1. Name:
2. Anschrift:
  
3. Telefon:
  
4. Email:
  
5. Familienstand:
  
6. Kinder:
  
7. Rechtsschutzversicherung:
  
8. Aus welchem Grund brauchen Sie anwaltliche Hilfe (betreffendes ankreuzen):
  - a) Kündigung (weiter bei Frage 9.)
  - b) Überstunden (weiter bei Frage 20)
  - c) Überprüfung Arbeitsvertrag (weiter bei Frage 20)
  - d) Erstellung Arbeitsvertrag
  - e) Urlaubsabgeltung (weiter bei Frage 20)
  - f) Sonstiges:

---

Eintragen (weiter bei Frage 20)
  
9. Haben Sie einen schriftlichen Arbeitsvertrag?
  
  
10. Seit wann sind Sie beschäftigt?
  
  
  
11. Wie viele Arbeitnehmer hat der Betrieb/ das Unternehmen?
  
  
  
12. Gibt es einen Betriebsrat?

13. Haben Sie eine schriftliche Kündigung erhalten? Wenn Nein weiter bei 14

14. Wann haben Sie die Kündigung erhalten?

15. Sind Gründe angegeben worden?

16. Von wem ist die Kündigung unterschrieben worden?

17. Sind Sie schwanger?

18. Sind Sie schwerbehindert?

19. Sind Sie befristet oder unbefristet eingestellt?

20. Termin mit Herrn Merten am:

21. Hinweis an Mandant: Kündigung, Arbeitsvertrag, Abrechnungen, evtl. Mutterpass, Schwerbehindertenausweis und sonstige Unterlagen, die Sachverhalt betreffen mitbringen.

22. Hinweis an Mandant: Kostenpflicht Erstberatung 190,- Euro

Datum, Unterschrift, Mitarbeiter